

Die Schwerbehindertenvertretung im Betrieb

Arbeitsrecht - Extra

Seminarinhalte:

Grundbegriffe des Arbeitsrechts

- Unbefristeter und befristeter Arbeitsvertrag
- Teilzeit nach SGB IX
- Ausbildungsvertrag
- Stellenanzeige, Ausschreibung, Einstellungsgespräch

Rechtspflichten aus dem Arbeitsvertrag

- Abschluß des Arbeitsvertrages
- Für den Arbeitgeber
- Für den Arbeitnehmer,
- praktische Beispiele

Beendigung von Arbeitsverhältnissen

- Kündigung des Arbeitgebers
- Kündigung des Arbeitnehmers
- Kündigung von Schwerbehinderten
- Aufhebungsvertrag

Besonderheiten des SGB IX

- Prävention
- Inklusionsvereinbarung
- Leistungen an Schwerbehinderte und Arbeitgeber

Zielgruppen:

Dieses Seminar richtet sich an alle Schwerbehindertenvertretungen und anderen Stellvertreter, an Betriebs/ Personalräte, die sich um die Belange der schwerbehinderten Menschen im Betrieb kümmern.

Seminarziele:

In diesem Seminar Arbeitsrecht - Extra erfahren die TeilnehmerInnen alles, was ein erfolgreicher Schwerbehindertenvertreter heute vom Arbeitsrecht für die betriebliche Praxis wissen muss.

Schwerbehindertenvertretung

Für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung erfolgen Freistellung und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber nach § 179 Abs. 4 und 8 SGB IX

Referenten: **Fachanwalt für Arbeitsrecht**
Vertrauensperson
Sozialexperten

Betriebsräte

Freistellung nach § 37 Abs. 6 BetrVG