

Die Schwerbehindertenvertretung im Betrieb

Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

Seminarinhalte:

Aspekte zum Amt der Vertrauensperson

Das Sozialgesetzbuch IX als Rechtsgrundlage

Die Handlungsfelder der Schwerbehindertenvertretung

Anregungen für die praktische Arbeit und
Umsetzungsmöglichkeiten

Verhältnis der Vertrauensleute der Schwerbehinderten
zu inner und außerbetrieblichen Stellen

Zielgruppen:

Dieses Seminar richtet sich an alle Schwerbehinderten-
vertretungen und an deren Stellvertreter an Betriebs/
Personalräte, die sich um die Belange schwerbehinderter
Menschen im Betrieb kümmern.

Seminarziele:

Die TeilnehmerInnen lernen die Aufgaben, Rechte und
Pflichten der Schwerbehindertenvertretung aus dem
SGB IX kennen. Mit tieferen Kenntnissen über die
rechtliche Stellung der Schwerbehindertenvertretung
sollen die TeilnehmerInnen die typischen Aufgaben
mutvoll und zielgerichtet angehen.

Schwerbehindertenvertretung

Für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung
erfolgen Freistellung und Kostenübernahme durch den
Arbeitgeber
nach § 179 Abs. 4 und 8 SGB IX

Referenten: **Fachanwalt für Arbeitsrecht**
Vertrauensperson
Sozialexperten

Betriebsräte

Freistellung nach § 37 Abs. 6 BetrVG