

# Die Schwerbehindertenvertretung im Betrieb

## Die Praxis betrieblicher Suchtprogramme

### Seminarinhalte:

- **Sucht- Einordnung und Bewertung innerhalb der betrieblichen Funktion**
- **Betriebliche Betreuungsprogramme**
  - Inhalte
  - Einführung und Umsetzung
- **Informationsveranstaltungen für Mitarbeiter, Vorgesetztenschulungen**
- **Das Alkoholverbot in der Praxis**
- **Welche Erfahrungen bestehen bei der Einbeziehung der Familien in die Betreuung suchtfährdeter Mitarbeiter**
- **Steigende Belastungen und Ängste am Arbeitsplatz die zum Suchtmittelmißbrauch führen können**
- **Prävention: Was löst das Wort, Begriff bei mir aus?**
- **Wie geht es mir bei meiner Betriebs/- Personalratstätigkeit mit dem Wort Sucht, Erfahrungsaustausch**

Referenten: **Suchtkrankenhelfer**  
**Vertrauensperson**  
**Sozialexperten**

### Zielgruppen:

Dieses Seminar richtet sich an alle Schwerbehinderten-Vertretungen und deren Stellvertreter an Betriebs/ Personalräte, die Beratung, Hilfsangebote und Programme im Betrieb Umsetzen wollen.

### Zielsetzung:

Standortbestimmung und Orientierung durch Austausch von Wissen und Erfahrung

### Schwerbehindertenvertretung

Für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung erfolgen Freistellung und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber nach § 179 Abs.. 4 und 8 SGB IX

### Betriebsräte

Freistellung nach § 37 Abs. 6 BetrVG